



Cordula Bendel, Jahrgang `71, verheiratet, zwei Kinder

Als systemischer Coach begleite ich Menschen und Teams in ihren Entwicklungsprozessen, derzeit in einem Großunternehmen und als freiberufliche Prozessberaterin.

Arbeitsschwerpunkte

- Facilitation von Organisationsentwicklungsprozessen
- Moderation von Strategieworkshops und Teamentwicklung
- Einzelcoaching

Studium + Qualifikationen

- Achtsamkeitsbasierter, systemischer Coach und Beraterin (systemotion)
- Systemische Beraterin (Neues Lernen)
- zertifizierte Gruppendynamikerin (DGGO)
- LaMarsh Change Expertin (FORD Motor. Co)
- Personal- und Organisationsentwicklerin (PDI Germany/ WBB, Tübingen)
- Pädagogin Grund- und Hauptschule, 2. Staatsexamen (Freiburg)

Berufserfahrung

Ford Aus- und Weiterbildung e.V. Köln – seit 1999 interne Prozessberaterin in verschiedenen Bereichen z.B. Fahrzeugfertigung, Entwicklung und Instandhaltung mit den Schwerpunktthemen Organisationsentwicklung, Change Management, Führungskräfte training, Teamentwicklung, agiles Arbeiten, Supervisorin für Ingenieurinnen.

Freiberufliche Tätigkeit - seit 2016 für mittelständische Produktionsunternehmen und Organisationen im sozialen Dienstleistungsbereich mit den Schwerpunkten Strategieprozesse und Teamentwicklung.

Ausgewählte Projekte

Leitbildprozess: mittelständisches Spritzgussunternehmen

Ziel: veränderte Führungskultur im Unternehmen etablieren

- Moderation von Strategie-Workshops mit dem Führungsteam
- Moderation des Steuerkreises
- Prozessbegleitung

Coachingprozess mit einer weiblichen Führungskraft im mittelständischen Unternehmen

Ziel: Stärkung des Selbstvertrauens und Reflexion der Führungsaufgabe ohne disziplinarische Verantwortung

- Auftragsklärung mit Coachee, Personalabteilung und Vorgesetztem
- Kennenlernen und Vereinbarungen zur Zusammenarbeit
- Coachingsitzungen außerhalb des Unternehmens mit dem Ergebnis der Stabilisierung des emotionalen Befindens, Klarheit bzgl. der eigenen Rolle und Handlungsmöglichkeiten

Teamentwicklungsprozesse in unterschiedlichen Teams im öffentlichen Dienst

Ziele: Vertrauen und Konfliktlösungskompetenz stärken, gemeinsames Arbeitsverständnis entwickeln

- Auftragsklärung mit Vorgesetzten und Bereichsleitung
- Unterschiedliche Vorgehensweisen je nach Prozess: Interviews zur Bestandsaufnahme, Workshops, Einzel-Coaching über mehrere Monate

Einführung Gruppenarbeit – Lean Management

Ziel: Einführung von Teamstrukturen in der Fahrzeugfertigung

- Stärkung der Rollen und Verantwortlichkeiten sowie der Schnittstellenkommunikation durch Führungskräfte trainings „Führung und Zusammenarbeit“ mit systemischen Aufstellungen für Schichtleiter und Meister; Moderation von Teamworkshops zur Konfliktklärung mit erlebnispädagogischen Anteilen
- Teamsprecherentwicklung durch Training und Umsetzungsbegleitung vor Ort
- Umsetzung durch Shadowing und Coaching der Führungsscrew: Feedback und Vereinbarung von Entwicklungszielen